

# Mikroświadczczenia jako narzędzie podnoszenia kompetencji pracownika i wartości firmy

Michał Nowakowski

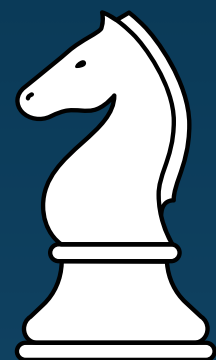
**Na szczyt  
własnymi drogami**

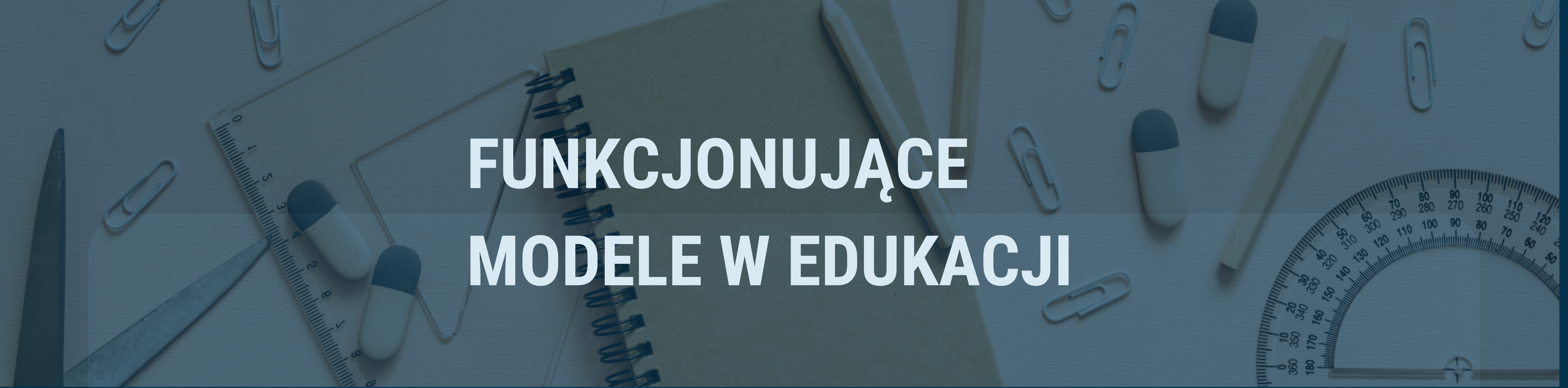
# Lifelong Learning

*"uczenie się przez całe życie" - oznacza wszelką aktywność edukacyjną podejmowaną przez całe życie w celu poprawy wiedzy, umiejętności i kompetencji z perspektywy osobistej, obywatelskiej, społecznej i/lub związanej z zatrudnieniem - Komisja Europejska, 2001 r.*



FORMAL AND NON-FORMAL LEARNING ENVIRONMENTS





# FUNKCJONUJĄCE MODELE W EDUKACJI

01

## MODEL TRADYCYJNY

porównanie wyników  
uczenia się jednostki ze  
średnimi wynikami w grupie

02

## MODEL OPARTY NA KOMPETENCJACH

porównywanie wyników z  
przyjętym standardem  
odniesienia, którym jest opis  
oczekiwanych efektów  
uczenia się wraz z  
kryteriami ich weryfikacji

03

## MODEL MODUŁOWY

uczący się mogą zdobywać  
alternatywne poświadczenia jako  
moduły (które mogą być również  
niezależnymi alternatywnymi  
poświadczeniami), aby po  
skompletowaniu określonej liczby  
modułów otrzymać „pełną” nową  
kwalifikację

# Mikroświadcznienia

## Skąd się wzięły?

# GENEZA



Rozwój nowych form i zjawisk edukacyjnych związanych z ideą Lifelong learning i nowych rodzajów poświadczeń nabywanych umiejętności, wiedzy i kompetencji, zwłaszcza w obszarze szkolnictwa wyższego i szkolenia zawodowego.



Etapowość procesów uczenia się prowadząca do nabycia mniejszych jednostek umiejętności i wiedzy.

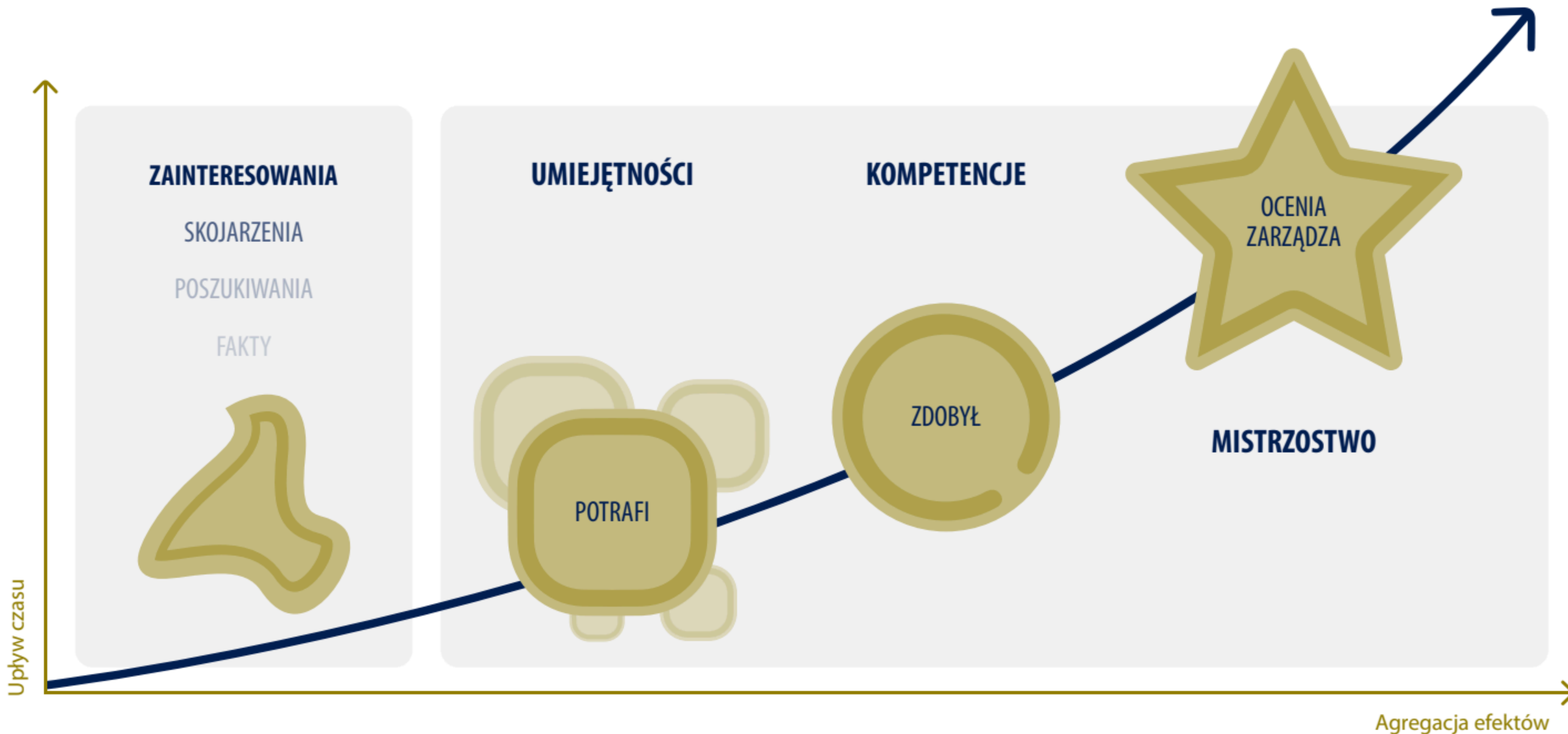


Rozwój nowych metod uczenia się, w tym MOOCs (Masowe Otwarte Kursy Internetowe), narzędzia cyfrowe.



MICROCREDENTIALS

# MIKROPOŚWIADCZENIA



**Jak to robić?**

**Papierowo czy cyfrowo?**



## OTWARTOŚĆ TECHNOLOGII

Technologia, na podstawie której stworzono Open Badges ma formę tzw. open source, czyli otwartego darmowego kodu, do którego każdy ma zapewniony dostęp



## AUTONOMIA UŻYTKOWNIKÓW

Każdy z użytkowników posiadających odznaki cyfrowe stworzone w standardzie decyduje o tym, czy i gdzie je udostępni

# STANDARD OPEN BADGES



## TRANSFEROWALNOŚĆ

Zdobyte odznaki można przenosić pomiędzy systemy informatyczne, udostępniać a także przechowywać odznaki na różnych nośnikach



## OPARTY NA DOWODACH

Istnieje możliwość dodania cyfrowego dowodu (skanu, plików, odnośników, nagrań wideo i audio, opinii itp.) na spełnienie kryteriów danej odznaki



# INFRASTRUKTURA I EKOSYSTEM OPEN BADGES



## WYDAWCY

**Instytucje, szkoły,  
uczelnie,  
przedsiębiorstwa, które  
za pomocą aplikacji  
tworzą klasy odznak  
oraz przyznają odznaki**



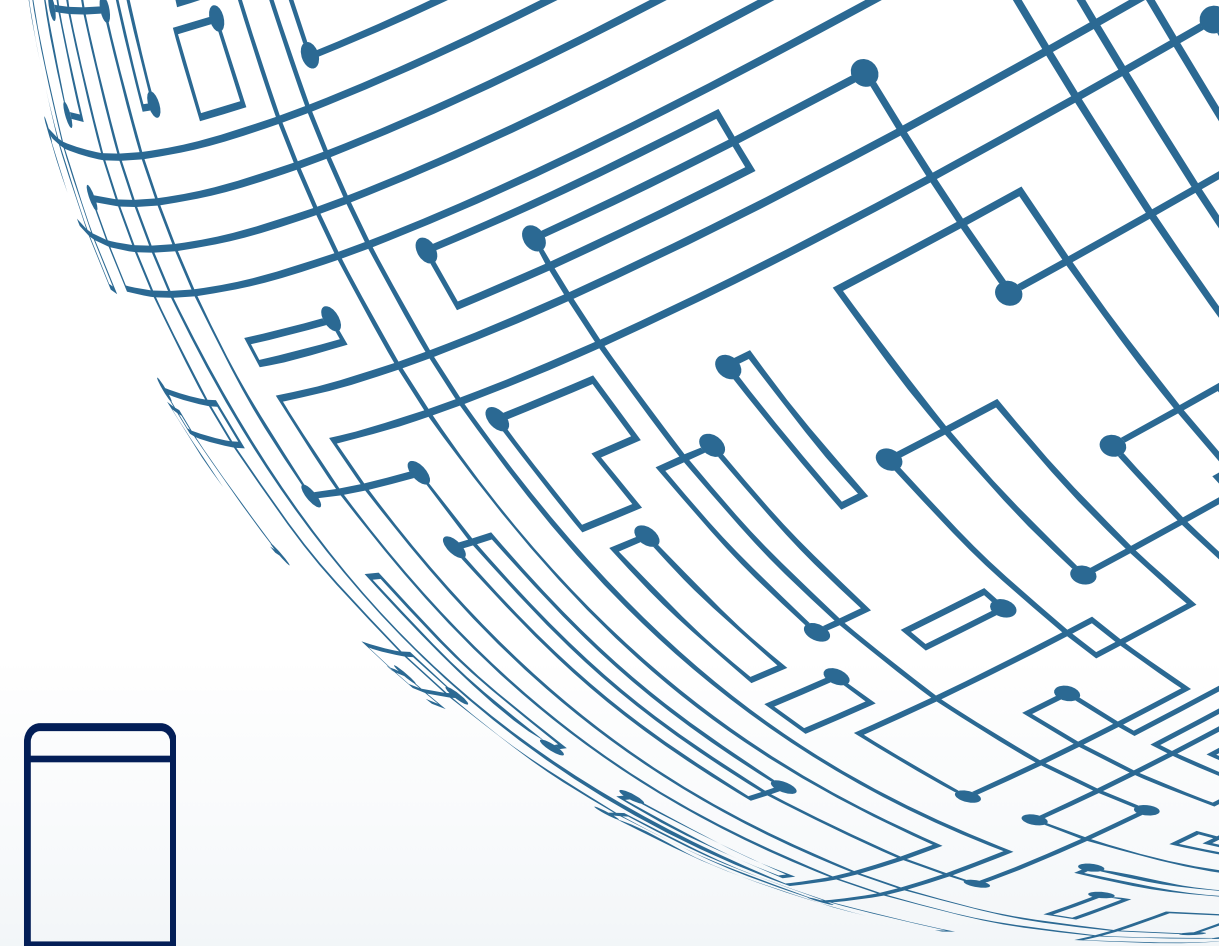
## POSIADACZE

**Osoby, które dzięki  
aplikacji mogą  
gromadzić,  
przechowywać i  
udostępniać odznaki  
cyfrowe**



## APLIKACJA OBSŁUGUJĄCA

**Służy do tworzenia odznak  
przez wydawców, jest także  
rodzajem serwisu, który  
umożliwia udostępnianie  
odznak oraz odczytywanie  
zapisanych w nich danych**





# CO ZAWIERA ODZNAKA

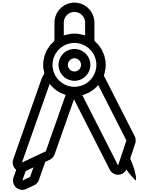
- NAZWA
- DANE WYDAWCY
- DANE POSIADACZA
- GRAFICZNY OBRAZ
- OPIS
- KRYTERIA PRZYZNANIA
- DATA WYDANIA
- TAGI
- DOWODY NA SPEŁNIENIE KRYTERIÓW
- DATA WAŻNOŚCI
- ADRES URL ODZNAKI

# PIERWSZA POLSKA APLIKACJA



- 
- umożliwiającą wydawanie, gromadzenie, przechowywanie i udostępnianie poświadczeń w standardzie Open Badges oraz cyfrowo zabezpieczonych certyfikatów PDF.
  - aplikacja jest dostępna poprzez przeglądarkę internetową dla wszystkich użytkowników, a także w formie aplikacji mobilnej kierowanej do użytkowników indywidualnych.

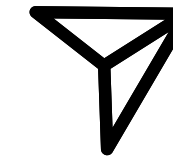
# FUNKCJE APLIKACJI



**Twórz odznaki za  
pomocą dedykowanego  
kreatora**



**Wydawaj cyfrowe  
odznaki jednym  
kliknięciem**



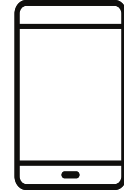
**Dziel się swoimi  
osiągnięciami z innymi**



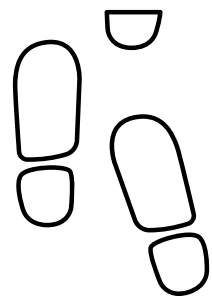
**Twórz zaawansowane  
cyfrowe portfolio**



**Podkreśl swoje  
umiejętności miękkie**



**Korzystaj z platformy  
webowej lub aplikacji  
mobilnej**



**Twórz i subskrybuj  
ścieżki rozwoju kariery,  
które pozwolą Ci śledzić  
swoje postępy**



**Przetwarzaj swoje  
kompetencje i  
kwalifikacje do postaci  
cyfrowej**



# DANE ŚWIATOWE

**SIEMENS**

**83 KLASY ODZNAK**



**288 KLAS ODZNAK**



**48 KLAS ODZNAK**



**2295 KLAS ODZNAK**

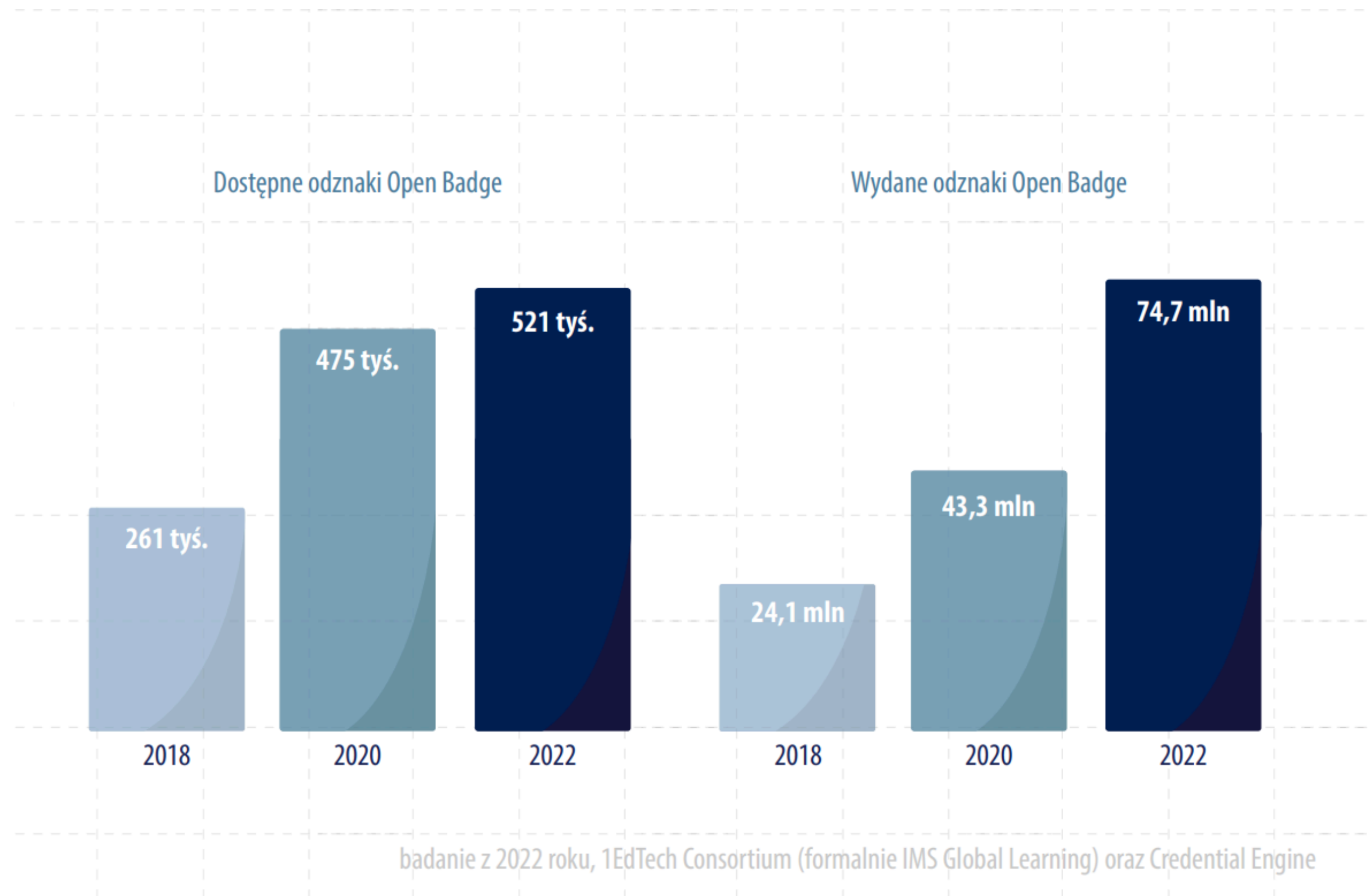


**133 KLASY ODZNAK**



**376 KLAS ODZNAK**

# DOSTĘPNOŚĆ NA ŚWIECIE



**KORZYŚCI**

|   | Motywacja autoteliczna (inspirowana zainteresowaniami)   | Motywacja wynikająca z odniesienia do grupy rówieśniczej               |
|---|--|--|
| <b>MOTYWACJA<br/>“BY WYGRAĆ”</b>        | Zdobywanie kolejnych osiągnięć obrazujących postępy w dążeniu do doskonałości / mistrzostwa            | Zdobywanie więcej osiągnięć, niż członkowie grupy rówieśniczej         |
| <b>MOTYWACJA<br/>“BY NIE PRZEGRACĆ”</b> | Utrzymanie zdobytych osiągnięć i związanego z nimi statusu (np. kompetentny w zakresie typowych zadań) | Zdobycie liczby osiągnięć porównywalnej z członkami grupy rówieśniczej |

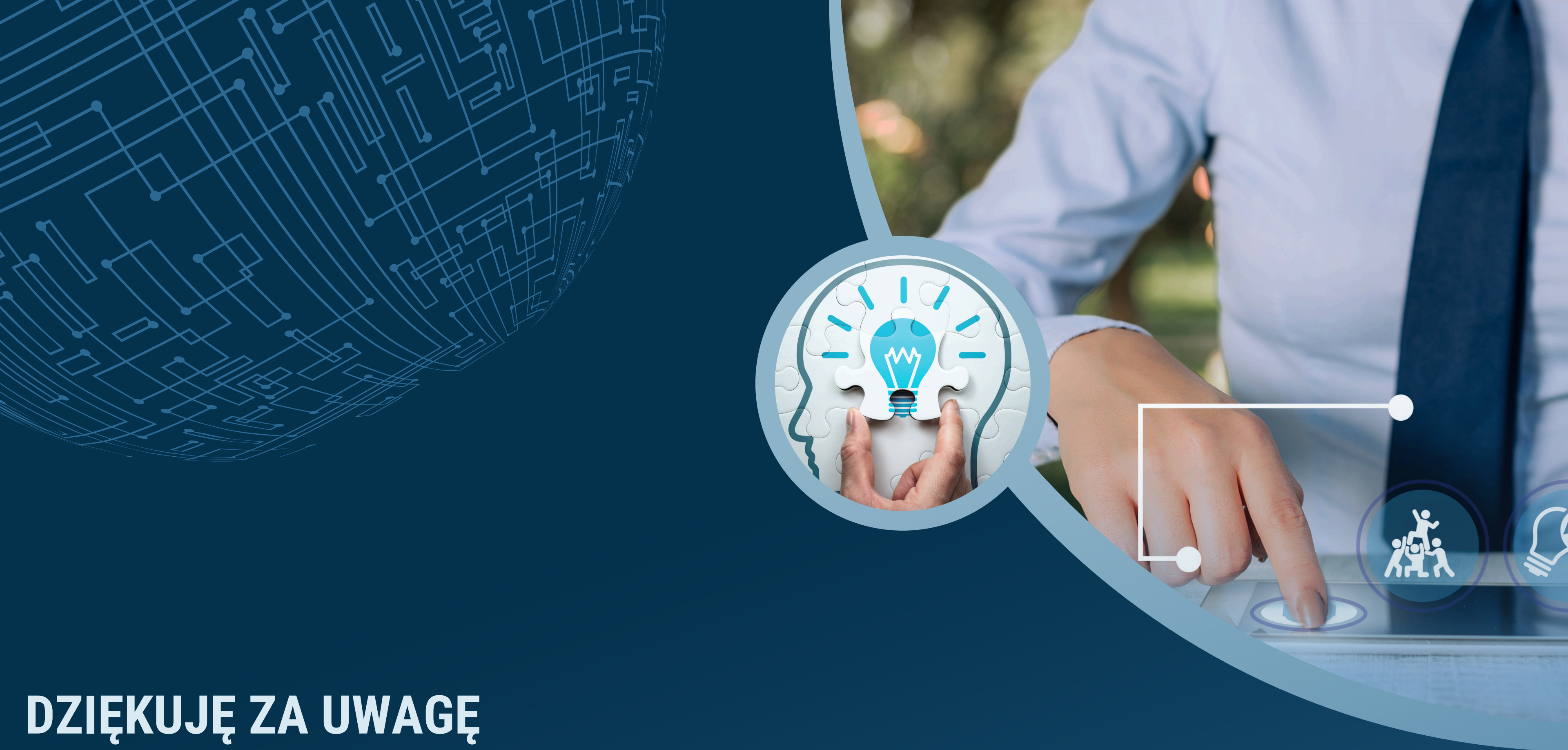


# MOTYWACYJNY WALOR MIKROPOŚWIADCZEŃ

# WALOR DLA FIRM

- Zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy
- Reklama i PR
- Elastyczność w rozwoju umiejętności pracowników
- Efektywniejsza rekrutacja
- Motywacja i zaangażowanie pracowników
- Transparentność rozwoju kariery
- Dostosowanie do trendów światowych
- Lepsza integracja z ekosystemem edukacyjnym





**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**

Michał Nowakowski